

**Министерство образования Красноярского края
краевое государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение
«Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»
(ГКАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»)**

ПРИКАЗ

«10» июля 2019

№ 353

г. Красноярск

Об утверждении антикоррупционной
политике

Согласно Методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях приведения положений в соответствие действующему законодательству РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику КГАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса».
2. Признать утратившей силу антикоррупционную политику, утвержденную приказом от 05.05.2016 № 256 с момента подписания настоящего приказа
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И. В. Берилло

**Министерство образования Красноярского края
краевое государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение
«Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»
(КГАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»)**

УТВЕРЖДЕНО:
Директором КГАПОУ «Техникум индустрии
гостеприимства и сервиса»
И.В. Берилло

Приказ от «10» июля 2019 г. № 353

**Антикоррупционная политика
КГАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»**

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика образовательного учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

II. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в образовательном учреждении основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество образовательного учреждения с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;
- 8) недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции;
- 9) принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;
- 10) принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники Учреждения должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- 11) приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- 12) недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Учреждения, совершивших коррупционные проявления.

III. Меры по предупреждению коррупции

3.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в образовательном учреждении включают в себя:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество образовательного учреждения с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы образовательного учреждения;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников образовательного учреждения;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
 - формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 7) недопущение работы в учреждении родственников и членов семьи на условии их прямой подчиненности друг другу;
- 8) запрет на совершение сделок с родственниками и членами семьи;

9) безусловное исполнение работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

10) безусловное исполнение работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в конкретной организации.

К родственникам и членам семьи относятся: родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и не полнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры, усыновители, усыновленные, двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей), племянники, супруги (муж, жена), братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей).

3.2. Автономному образовательному учреждению необходимо учитывать применяемые меры по противодействию коррупции при приеме на работу отдельных категорий лиц:

а) граждане, замещавшие должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с указанной службы вправе замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

3.2.1. Работодатель, заключая трудовой договор с гражданами, указанными в подпункте «а», настоящего пункта в течение двух лет после их увольнения с госслужбы, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

4. Основные направления деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции.

4.1. Основными направлениями деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

1) проведение единой политики в области противодействия коррупции в образовательном учреждении среди участников образовательного процесса;

2) взаимодействия образовательного учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции, а также с родителями (законными представителями) обучающихся, обучающимся;

3) введение антикоррупционных стандартов (установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательном учреждении);

4) обеспечение доступа работников, обучающихся, родителей (законных представителей) к информации о деятельности образовательного учреждения;

5) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;

6) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;

7) совершенствование порядка использования государственного имущества, государственного ресурса (в том числе при предоставлении государственной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;

8) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников образовательного учреждения;

9) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;

10) иные направления, прямо предусмотренные нормами действующего законодательства.

5. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Руководитель Учреждения:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Учреждения, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создает комиссию по противодействию коррупции в Учреждении (при необходимости);
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в Учреждении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Учреждении.

Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю Учреждения проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения, и уведомлений о конфликте интересов работников Учреждения;

В учреждении при необходимости создается комиссия по противодействию коррупции, которая:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной

организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководителю Учреждения;

- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Учреждении;

- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Учреждения.

5.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

6. Ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства.

6.1. Нарушение образовательным учреждением положения п. 3 п.п. 3.2., 3.2.1. настоящего положения может стать основанием для привлечения образовательного учреждения к административной ответственности.

6.2. Административная ответственность установлена и за привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ (оказанию услуг) на условиях гражданско-правового договора действующего государственного (муниципального) служащего.

6.3. Если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушения, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к образовательному учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к образовательному учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

6.4. За неисполнение либо не надлежащее исполнение настоящего локального акта, виновное лицо может быть привлечено к дисциплинарной и иной ответственности, предусмотренной нормами действующего законодательства РФ.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

Специалист по кадрам



М.О. Титова

С.Г. Биндарева