

Утверждаю:
Директор КГАПОУ «Техникум индустрии
гостеприимства и сервиса»



И.В. Берилло

План работы
Центра карьеры
КГАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»

Цель деятельности Центра карьеры: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- Обеспечение сотрудничества техникума с работодателями;
- Организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников техникума;
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам техникума информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- Организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников техникума;
- Формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями обучающихся и выпускников техникума;
- Создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников техникума;
- Взаимодействие с Базовым центром карьеры;
- Реализация совместно с иными структурными подразделениями по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников техникума;
- Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
- Участие с иными структурными подразделениями техникума в организации практической подготовки обучающихся

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Организационно-аналитическая деятельность				
1.1.	Формирование и утверждение плана работы Центра карьеры (далее Центр) на год	сентябрь	Руководитель Центра	Сформирован, утвержден и размещен на сайте техникума план работы Центра на 2024-2025 уч. год, актуализировано Положение Центра
1.2.	Организация функционирования подразделения «Центр карьеры» на сайте техникума	сентябрь	Руководитель Центра. Ответственный за информационное наполнение сайта техникума	
2. Информационная деятельность				
2.1.	Информирование студентов, выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов	октябрь-январь	Руководитель Центра Куратор учебной группы	Умение планировать профессиональную карьеру Достижение уровня трудоустройства выпускников не менее 75% Минимизация численности студентов-выпускников из группы риска, не определившихся с выбором трудоустройства
2.2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	октябрь-январь	Руководитель Центра. Ответственный по данному направлению	
2.3.	Обучение студентов, выпускников навыкам планирования карьеры	октябрь-январь	Руководитель Центра. Ответственный по данному направлению	
3. Методическая деятельность				
3.1.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	февраль-март	Руководитель Центра. Ответственный по данному направлению Ответственный за информационное наполнение сайта техникума Кураторы групп	Более 50% выпускников приняли участие в «Ярмарке вакансий»
3.2.	Участие студентов техникума в мероприятии «Ярмарка вакансий»	март-апрель		
3.3.	Участие студентов техникума в Днях-карьеры, презентациях работодателей,	февраль-апрель		Более 60% студентов приняли участие в

	экскурсиях в гостиницы и предприятия общественного питания, мастер-классах, тренингах, семинарах по вопросам занятости			данных мероприятиях
3.4.	Участие студентов техникума в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	сентябрь-июнь		
3.5.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	февраль-апрель		
3.6.	Информирование студентов, выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	февраль-апрель		
3.7.	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	февраль-июнь		
3.8.	Организация и проведение брифинг - встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	В течение года	Руководитель Центра. Ответственный по данному направлению	Более 50% выпускников приняли участие в брифинг-встречах
4. Взаимодействие с обучающимися и выпускниками по направлениям деятельности				
4.1.	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024 годов, находящихся под риском не трудоустройства	В течение года	Ответственный по данному направлению	Актуализирован список выпускников
4.2.	Проведение профориентационной диагностики со студентами, выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года	Ответственный по данному направлению	Работа психолога с выпускниками в течение года
4.3.	Информирование студентов, выпускников о возможностях прохождения программ ДПО для развития профессиональных компетенций	В течение года	Ответственный по данному направлению	Разработаны программы ДПО
4.4.	Предоставление студентам, выпускникам информации о вакантных местах работодателей	В течение года	Ответственный по данному направлению	100% выпускников ознакомлены с вакантными местами

				работодателей г. Красноярска и Красноярского края
4.5.	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течение года	Ответственный по данному направлению	Работа психолога с выпускниками в течение года
4.6.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	В течение года	Ответственный по данному направлению	Подготовлены заявки от работодателей
4.7.	Информирование предприятий и организаций г. Красноярска и Красноярского края о планируемом выпуске	В течение года	Ответственный по данному направлению	Подготовлена информация по выпуску студентов
5.Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1.	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024,2025 г	октябрь-декабрь	Ответственный по данному направлению	Корректировка контингента
5.2.	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2023, 2024,2025гг.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Ответственный по данному направлению	Проведен мониторинг занятости выпускников в течение года
5.3.	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Ответственный по данному направлению	Проведен мониторинг занятости выпускников в течение года
5.4.	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024,2025 гг, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	май	Ответственный по данному направлению	Проведен мониторинг занятости выпускников в течение года
6.Центра Оценка эффективности и результативности деятельности карьеры				
6.1.	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации	май	Ответственный по данному направлению	Проведен мониторинг

	образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Министерством образования и науки РФ от 26.12.2013 № 06-2412вн			
6.2.	Анализ результативности деятельности Центра карьеры на основе региональных критериев эффективности деятельности Службы и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников Министерства просвещения РФ	май-июнь	Ответственный по данному направлению	Проведен Анализ результативности деятельности Центра карьеры